



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 85]

नई दिल्ली, सोमवार, फरवरी 22, 2010/फाल्गुन 3, 1931

No. 85]

NEW DELHI, MONDAY, FEBRUARY 22, 2010/PHALGUNA 3, 1931

वस्त्र मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 2010

सा.का.नि. 97(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और "श्रेणी I और श्रेणी II" राजपत्रित पदों (वस्त्र आयुक्त का कार्यालय तथा अखिल भारतीय हथकरघा बोर्ड) भर्ती नियम, 1962 जहाँ तक उसका संबंध निदेशक (उत्पादन एवं विकास) के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय में वस्त्र आयुक्त के कार्यालय में निदेशक (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निदेशक (तकनीकी) समूह 'क' पद वस्त्र मंत्रालय, वस्त्र आयुक्त का कार्यालय भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्टानुसार होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं वे होंगी, जो और उससे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श कर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की किसी भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं पड़ेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए प्रावधान करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक (तकनीकी)	5* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	15600-39100 (वेतन बैंड 3)+ ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन किया जाएगा			
(11)			(12)			
66.67 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) और 33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)।			<p>प्रोन्नति : 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. के वेतन बैंड 3 के उपनिदेशक (तकनीकी) और उपनिदेशक तकनीकी-रसायन प्रसंस्करण जिन्होंने अपने-अपने ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति की पात्रता सूची, संबंधित ग्रेड में पद पर अधिकारियों द्वारा निर्धारित अर्हता सेवा पूरी किये जाने की तारीख को सन्दर्भ में तैयार की जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2 : जब किसी कनिष्ठ अधिकारी ने अपनी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है और उनकी प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है उनके ज्येष्ठ अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनको अपेक्षित अर्हता अथवा पात्रता सेवा ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा से आधे से अधिक अथवा दो वर्षों इसमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ अधिकारियों, जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ-साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ शासित क्षेत्र अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय अथवा सांविधिक संगठनों के अधिकारी,</p> <p>(क) (i) जो अपने मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारक; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने अपने मूल काडर अथवा विभाग में 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. के वेतन बैंड 3 अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्षों की सेवा की हो; और</p>			

(12)

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखता हो—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समतुल्य से वस्त्र अथवा वस्त्र विनिर्माण अथवा वस्त्र प्रौद्योगिकी अथवा वस्त्र इंजीनियरिंग अथवा वस्त्र रसायन अथवा वस्त्र प्रसंस्करण अथवा रसायन इंजीनियरिंग अथवा समतुल्य स्नातक डिग्री; और
- (ii) वस्त्र से संबंधित क्षेत्र में प्रबंधकीय क्षमता में 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व अथवा जिस तारीख से 6ठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतनमान दिया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदान की गई समान ग्रेड-वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा। प्रतिनियुक्ति/समावेशन के आधार पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पूर्व/जिस तारीख से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतनमान दिया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदान की गई समान ग्रेड-वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा लेकिन जहां साझा ग्रेड-वेतन/वेतनमान वाले एक ग्रेड में एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का विलय किया गया है और जहां यह लाभ केवल एक पद के लिए जिसके लिए ग्रेड-वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिष्ठापन ग्रेड है, वहां यह लागू नहीं होगा।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करने के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, वस्त्र मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. वस्त्र आयुक्त अथवा अपर वस्त्र आयुक्त अथवा संयुक्त वस्त्र आयुक्त (तकनीकी) वस्त्र आयुक्त का कार्यालय मुंबई | —सदस्य |

किसी अधिकारी को प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय (अल्पकालिक संविदा सहित) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-46011/08/2009-स्था.]

बलबीर सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF TEXTILES

NOTIFICATION

New Delhi, the 10th February, 2010

G.S.R. 97(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the “Class I and Class II” Gazetted Posts (Office of the Textile Commissioner and All India Handloom Board) Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the post of Director (Production and Development), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Technical) in the Ministry of Textiles, Office of the Textile Commissioner, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Textile Commissioner, Director (Technical), Group ‘A’ Post Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay/pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band and grade pay/pay scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director (Technical)	5* (2010) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group ‘A’, Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 15600-39100 (PB-3) + grade pay Rs. 7600.	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption is to be made

(11)	(12)
66.67 per cent by promotion failing which by deputation (including short-term contract); and 33.33 per cent by deputation (including short-term contract).	<p>Promotion : Deputy Director (Technical) and Deputy Director (Technical-Chemical Processing) in the Pay Band 3 of Rs. 15600-39100 + Grade Pay Rs. 6600 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : The eligibility list of promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies or Statutory Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band 3 of Rs. 15600-39100 + Grade Pay Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Textiles or Textile Manufacturing or Textile Technology or Textile Engineering or Textile Chemistry or Textile Processing or Chemical Technology or Chemical Engineering or equivalent from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) ten years' experience in managerial capacity in textile related field.</p> <p>Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purpose of</p>

695 GI/10-2

(12)

appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization / Department of the Central Government shall not ordinarily exceed four years.

Note 4 : The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years as on closing date of receipt of the applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Promotion consisting of) :—

- | | |
|--|-----------|
| (i) Chairman or Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| (ii) Joint Secretary, Ministry of Textiles | —Member |
| (iii) Textile Commissioner or Additional Textile Commissioner or Joint Textile Commissioner (Technical), in the Office of the Textile Commissioner, Mumbai | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on promotion or deputation (including short-term contract).

[F. No. A-46011/08/2009-Estt.]

BALBIR SINGH, Under Secy.